

山东省就业和农民工工作领导小组办公室

就业创业工作快报

一、省领导研究部署就业工作情况

1. 10月14日,省委书记刘家义在省人力资源社会保障厅《关于我省高校毕业生就业创业工作有关情况的报告》上圈阅。

10月13日,省委副书记、省长李干杰在省人力资源社会保障厅《关于我省高校毕业生就业创业工作有关情况的报告》上批示:继续创造条件,推动更多高校毕业生就业创业。

2. 省政府常务会议审议通过《关于支持多渠道灵活就业二十条措施》。为贯彻落实《国务院办公厅关于支持多渠道灵活就业的意见》(国办发〔2020〕27号),省人力资源社会保障厅牵头会同省有关部门起草了《关于支持多渠道灵活就业二十条措施(送审稿)》,《措施》重点推进“六有”:就业“有岗位”、创业“有扶持”、求职“有帮手”、培训“有专项”、权益“有保障”和环境“有改善”。

10月16日下午,省委副书记、省长李干杰主持召开省政府常务会议,审议通过《关于支持多渠道灵活就业二十条措施》,强调要认真抓好贯彻落实,创造更多灵活就业机会,通过放宽准入限制、减轻税费负担、发放创业补贴、提供贷款贴息等措施鼓励支持自主创业,建立健全政策扶持体系,加强规范管理,切实

保障好灵活就业人员合法权益。

关于后续工作，李干杰强调：**第一**，要做好加法、拓宽渠道。鼓励发展个体经营，对高校毕业生、失业人员等重点群体，按规定给予创业补贴、落实税费减免政策，提供创业担保贷款支持。要调动政府、社会各方面力量，加大财政、金融支持力度，增加非全日制就业机会，拓宽居民就业门路。要坚持包容审慎原则，大力发展平台经济、共享经济、数字经济，创造更多新就业形态，打造就业新增长极。**第二**，要做好减法、放水养鱼。要清理取消不合理限制和收费，激发灵活就业活力。各级各部门要认真梳理现有行政许可、行政审批和行政事业性收费项目，对国务院和省里文件中明确要求的，要坚决落实、抓紧落实；对没有明确要求的，要坚持“能停则停、能减则减、能免则免”，避免人为设障、与民争利。在城市规划建设管理过程中，要考虑灵活就业需求，因城施策，为灵活就业提供便利。**第三**，要做好乘法、优化环境。完善服务体系，有求必应、无需不扰、接诉即办，为个体经营、新就业形态发展提供阳光雨露，打造良好生态。要把支持灵活就业纳入就业优先政策体系，建立健全支持灵活就业特别是新就业形态的政策扶持体系，完善适应灵活就业人员的社会保险制度，加快就业管理服务适应性变革，推动灵活就业增量提质。**第四**，要做好除法、规范管理。对新就业形态积极鼓励、包容审慎，但也不能放任不管，该放的要放到位、该管的要管起来。要抓紧抓实行业监管，创新监督方式，完善工作机制，明确底线、设定红线，提高监管实效。

二、相关政策措施出台情况

省人力资源社会保障厅等 14 部门印发关于贯彻人社部发

〔2020〕61号文件做好当前农民工就业创业工作的通知。近日，为认真贯彻落实《人力资源社会保障部 国家发展改革委等十五部门关于做好当前农民工就业创业工作的意见》（人社部发〔2020〕61号），进一步做好当前农民工就业创业工作，经省政府同意，省人社厅等14部门印发《关于贯彻人社部发〔2020〕61号文件做好当前农民工就业创业工作的通知》（鲁人社字〔2020〕119号），文件从落实农民工返乡入乡创业扶持政策、鼓励农民工从事个体经营、支持灵活就业新形式、落实职业培训各项补贴政策、创新农民工就业服务模式、加大对贫困劳动力的就业扶贫力度、落实对生活困难农民工的一次性临时救助金政策等7个方面提出做好当前我省农民工就业创业工作的具体要求。

三、会议活动开展情况

第十一届中国·山东海内外高端人才交流会暨首届山东人才发展大会在济南开幕。10月14日，第十一届中国·山东海内外高端人才交流会暨首届山东人才发展大会在济南开幕。人力资源社会保障部副部长汤涛，副省长任爱荣，山东大学校长樊丽明，人社部专业技术人员管理司司长李金生、留学人员和专家服务中心主任夏文峰，省委组织部分管日常工作的副部长于富华，省政府副秘书长黄红光，省委组织部副部长，省人社厅党组书记、厅长梅建华出席活动。任爱荣致辞并作主旨演讲。

任爱荣指出，山东历史文化厚重，要素资源富集，产业基础扎实，营商环境优越，发展前景广阔。近年来，山东省委、省政府大力实施“人才兴鲁”行动，广聚天下英才而用之，着力构筑人才发展高地。当前，山东正处在新旧动能转换的关键时期，热切期盼并诚挚欢迎八方英才扎根山东筑梦发展。山东将强化支持

帮扶，完善激励机制，提升服务品质，努力让人才创业有保障、人才价值有回报、人才服务有温度。

本次大会以“汇聚海内外智力、助推高质量发展”为主题，采用线上线下相结合、以线上为主的方式，安排人才推介、项目对接等活动 30 余场，涉及近 20 个国家和地区。省留学人员协会通过 38 个海外协会和社团组织，共邀请 4387 位在海外的留学人才通过智慧云平台观看了大会开幕式，涉及美国、德国、瑞士、日本、韩国、新加坡等 13 个国家。其中，仅德国就有包括德中创新发展协会、山东大学德国校友会在内的 18 个协会组织、超过 1200 位留学人才参与观看。中国·山东海内外高端人才交流会每两年举办一届，目前已成功举办十届，共引进留学人才 5000 余名、高新技术项目 3500 多个，落户留学人员企业 800 多家。

四、稳就业保就业典型经验

1. 我省创新创业代表在 2020 年全国大众创业万众创新活动周启动仪式上发言。10 月 15 日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强在北京人民大会堂出席 2020 年全国大众创业万众创新活动周，发表重要讲话，并宣布活动周正式启动。启动仪式上，我省菏泽市返乡创业服务有限公司负责人李卫华，作为全国两名创新创业代表之一作了视频连线发言，汇报了其创业经历和企业发展情况。

李卫华是山东菏泽返乡创业服务有限公司的总经理，一名退伍军人。退伍后，曾在多地打工创业。2014 年，受到“大众创业”、“万众创新”的鼓励，于 2015 年开始返乡创业。创业初始，当地政府为其提供了 2 万平米的场地，还陆续给予了税收奖励、人才补贴等一系列政策。目前，李卫华的团队运营着 3.2 万

平米的两个孵化园区，为创业者提供一站式专业化服务，累计孵化企业超过 500 家，带动就业创业超过 1.3 万人，使“双创”成为“招商引资”“招才引智”的靓丽名片。新冠疫情发生后，该孵化园区的小微企业获得了贷款，并享受了 1400 万元税费减免，解决了近千名滞留外出务工者的就业问题。其中，园区孵化的微生活、企聚这两家企业，今年逆势销售本地特色产品 4 亿多元。截至目前，该园区又开工了 6 万多平方米的创新创业综合体，明年将带动更多的人返乡创业，圆更多家乡人的就业创业梦。

2. 山东人才发展蓝皮书指出：我省应届毕业生留鲁率达到 82.56%。第十一届中国·山东海内外高端人才交流会暨首届山东人才发展大会发布山东社会科学院编写的山东人才发展蓝皮书指出，近年来，我省积极出台人才创新政策，持续优化来鲁创新创业的政策环境，随着各类人才队伍引进、户籍制度及落户政策调整以及劳动力市场要素改革等措施的推进，在一定程度上有效抑制了人口外流局面，人才队伍保持了基本稳定。从山东高校毕业生省内就业情况来看，与 2016 年 74.96% 的非师范类毕业生选择省内就业相比，2019 年有 81.83% 的毕业生选择在省内工作，增幅 6.87%，截至 2020 年 7 月底，2020 年应届毕业生留鲁率达到 82.56%。从高校毕业生省际流动来看，2019 年山东高校毕业生省外就业 16.78 万人，省外高校毕业生来鲁就业 19.42 万人，省外来鲁毕业生高于省外流出毕业生总数。从人口流动的相对指标来看，2020 年第一季度山东人口流入比为 1.04，第二季度为 1.79。

3. 省住房城乡建设厅多举措推进建筑业稳就业保民生。一是竞赛比武勇攻坚，激发市场主体活力。省住房城乡建设厅会同

省总工会联合开展“重点工程‘战疫情、勇攻坚、促发展’争先创优劳动竞赛”活动，在全省范围内组织了300个重点参赛项目，涵盖全省住建领域各个行业，总投资额达3000亿元。二是资质期满自动延，增强行业发展动力。明确省、市两级主管部门核发的工程勘察、工程设计、建筑业企业、工程监理企业资质，证书有效期于2020年7月1日至2021年12月30日届满的，统一延期至2021年12月31日，全省近16000项建筑企业资质统一延期。三是简化流程全网办，消除人员执业阻力。对于延续注册的程序、材料，通过告知承诺、容缺受理、预约服务等方式能减尽减。二级建造师执业资格证书遗失补办提供电子《考试合格证明》，当天受理当天办结。二级注册结构工程师、二级注册建筑师注册资格认定实现全程网办。四是送教上门推试点，解决人员需求压力。为出省施工企业和人员开启“绿色通道”，两次送教进京开展建筑施工特种作业人员继续教育和取证培训，先后为19家省内在京施工企业培训人员180余人。截至2020年9月底，全省房建市政工程项目实现满负荷施工，建筑业累计在岗就业人数达到315万人。

报：省就业和农民工工作领导小组组长、副组长，人力资源社会保障部就业促进司、农民工工作司、失业保险司，教育部高校学生司。

发：省就业和农民工工作领导小组成员单位，各市就业和农民工工作议事协调机构办公室，各高校。

山东省就业和农民工工作领导小组办公室

2020年10月19日

编辑：郝清，电话：0531-88806250，邮箱：sdjynmaggzbg@shandong.cn